

# 10 wirksame Tipps für eine nachhaltige Benefitwelt



**climate pension**

Das Versorgungswerk für Betriebe der erneuerbaren Energien

# Nachhaltigkeit in der Benefitwelt?

„Nachhaltigkeit ist auch auf Mitarbeiterenebene möglich. Mittlerweile gibt es viele Beispiele, die nachhaltiges Handeln und einen greifbaren Impact im Bereich der Benefits möglich machen und zudem viele Vorteile in Bezug auf die Arbeitgeberattraktivität mitbringen.

Heben Sie sich vom Wettbewerb ab und stärken Sie Ihre Arbeitgebermarke mit **sozialen, gesundheitlichen und ökologischen Mehrwerten** für Ihre Mitarbeitenden. Wir geben in dieser Broschüre einen Überblick über die 10 wirksamsten Benefits mit dem größten Impact und zeigen Ihnen praktische Vorschläge zur Umsetzung mit ausgewählten Unternehmen.“



1.

# HR-Team-Gründung „Nachhaltige Benefits“

Die Implementierung einer nachhaltigen Benefitwelt und HR-Abteilung bedarf eines durchdachten Konzeptes. Gründen Sie daher im ersten Schritt einen Arbeitskreis aus interessierten Mitarbeitenden, der für die dauerhafte Umsetzung dieses Konzeptes sorgt. Schulungen und Weiterbildungen in diesem Bereich helfen bei der Umsetzung.



2.

## Grün für die Zukunft vorsorgen

Arbeitnehmer\*innen haben ein gesetzliches Anrecht auf die Durchführung einer **betrieblichen Altersvorsorge (bAV)**. Umso spannender ist es auf besonders nachhaltige Anbieter zurückzugreifen, die beispielsweise in Erneuerbare Energien investieren. Sogar nachhaltige Berufsunfähigkeitsversicherungen lassen sich in das Konzept integrieren. Unterstützung finden Sie besonders bei Agenturen, die auf Nachhaltigkeit spezialisiert sind.

### Unser Tipp:

Pangaea Life Blue Energy & Blue Living



3.

## Unterstützung durch nachhaltige Anlagen

Sie als Arbeitgeber\*in haben die Möglichkeit Ihren Mitarbeitenden über **vermögenswirksame Leistungen** beim Vermögensaufbau zu helfen. Grüne Beratungshäuser oder Banken ermöglichen die Auswahl von besonders grünen und rabattierten Fonds mit echtem Impact.

**Unser Tipp:**  
MehrWert Investmentwelt



4.

## Betriebliche Krankenversicherung

Eine **betriebliche Krankenversicherung (bKV)** fördert die Gesundheit Ihrer Mitarbeitenden und Sie investieren langfristig in die Leistungsfähigkeit Ihres Teams. Kostenerstattung bspw. für Zahnersatz, Brille, Heilpraktiker oder Massagen sind erlebbare Benefits, die beeindrucken. Der positive Nebeneffekt: Krankheitskosten verringern sich dadurch für Sie. Bei der Wahl sollte natürlich auf nachhaltige Krankenkassen geachtet werden. Diese sind häufig Gemeinwohl-zertifiziert, nutzen Ökostrom oder zahlen umfassende Leistungen für Naturheilverfahren.

**Unser Tipp:**  
Barmenia



5.

## Grüne Stromanbieter

Einfacher geht es nicht etwas Gutes für das Klima zu tun: Einfach zu einem **Ökostromanbieter** wechseln. Über Arbeitgebergutscheine oder Kooperationen zu Ökostromanbietern kann eine Abschlussmöglichkeit für die Mitarbeitenden zur Verfügung gestellt werden.

**Unser Tipp:**

Naturstrom, GreenPlanet Energy



6.

## Nachhaltiger Mobilfunkvertrag

Jedes Ihrer Teammitglieder verfügt über einen Mobilfunktarif. Diese können Sie mit Kooperationen mit besonders **fairen & sozialen Mobilfunktarifen** unterstützen. Wertschätzung und Klimaschutz passieren somit automatisch und das dauerhaft und wirksam.

**Unser Tipp:**  
grüner Handytarif von WEtell



7.

## Nachhaltige Mobilität mit Fahrradleasing

Beim **Fahrradleasing** sind gleich drei Vorteile für Ihre Mitarbeitenden enthalten: Kosten sparen, Umwelt schonen und etwas für die Gesundheit tun.

Was natürlich auch geht: Über **Vergünstigungen oder Gutscheine** für die öffentlichen Verkehrsmittel können Sie Ihren Mitarbeitenden ebenfalls etwas Gutes tun.

**Unser Tipp:**  
JobRad, Deutsche Dienstrad



8.

## Grüne Sachversicherungen

Bieten Sie Ihrem Team über spezialisierte Versicherungsagenturen „**grüne Sachversicherungen**“ wie Privathaftpflicht- oder Hausratversicherungen an, welche besonders nachhaltige Mehrleistungen anbieten und Kundengelder nachhaltig anlegen.

**Unser Tipp:**  
bessergrün, Pangaea Life, Barmenia

An aerial photograph of a combine harvester working in a field. The harvester is moving from left to right, leaving a trail of harvested grain behind it. The field is divided into rows, and the harvested areas are a golden-brown color, while the unharvested areas are a darker brown. The harvester has a red grain elevator at the back.

9.

## Nachhaltiges Ehrenamt

Gemeinsam etwas Nachhaltiges schaffen und für ein gutes Gemeinschaftsgefühl sorgen. Dies kann durch ein **betriebliches Ehrenamt** erreicht werden: Dem Team können ein bis zwei Tage pro Jahr für ein Ehrenamt zur Verfügung gestellt werden.

Ebenso kann sich die Implementierung eines **Sabbaticals** als sinnvoll erweisen. Die gesammelte Zeit können die Mitarbeitenden für ein Ehrenamt ihrer Wahl verbringen.

**Unser Tipp:**  
lets join



10.

## Digitale Nachhaltigkeits- Tools & -App's

Mittlerweile gibt es viele praktische Apps und Tools, die Prozesse in der Verwaltung erleichtern und somit Zeit ersparen. Die gesamten Benefits können in einem Tool vereint werden und verschaffen der HR-Abteilung Überblick. Aber auch für die Mitarbeitenden können z.B. App's, die spielerisch noch mehr Nachhaltigkeit ins Unternehmen bringen, einen großen Mehrwert bieten.

**Unser Tipp:**  
Sustayn, be+



# Werden Sie Teil des Versorgungswerks für Unternehmen der erneuerbaren Energien!

Wir beraten Sie gerne.



**climate pension**

**climate pension GmbH**

Hainstraße 23

96047 Bamberg

[info@climatepension.de](mailto:info@climatepension.de)

[www.climatepension.de](http://www.climatepension.de)